



Secretaría de Desarrollo Institucional

---

Plan de Desarrollo Territorial 2020 - 2023  
**“Palmira Pa’Lante”**

**PALMIRA**  
pa' lante



Alcaldía de Palmira



Alcaldía de Palmira

# Líneas Estratégicas



Palmira, Territorio Participativo, Inclusivo y erradicador de la pobreza



Palmira, Territorio Competitivo y con oportunidades



Palmira, Territorio Resiliente y Sostenible



Palmira, Territorio Planificado, Ordenado y Conectado



**Palmira, Territorio Seguro, Abierto y Bien Gobernado**



## Estrategias

- 1. Implementar desarrollos tecnológicos para el fortalecimiento institucional.
- 2. Fortalecer las competencias técnicas transversales y generar cultura organizacional en el servidor público.
- 3. Adecuar los recursos y espacios físicos de la Administración.

## Objetivo

- Fortalecer la efectividad en la gestión de los procesos y procedimientos transversales de la Administración

## Sector

- Gestión Moderna



Programa:  
Servidores Públicos  
Competentes y con  
Cultura Organizacional  
Meta 16,6

Programa:  
Espacio y  
Recursos Físicos  
Modernos para  
Mejorar la Gestión  
Meta 16,6

Programa:  
Pago de Pasivo  
pensional  
Meta 16,6

Objetivo:

Para garantizar una gestión más moderna, eficiente y cercana a la ciudadanía, se necesita fortalecer las competencias y el conocimiento del recurso humano del municipio de tal manera que presten un servicio de más calidad, conectado y moderno de cara a la ciudadanía.

Objetivo:

Promover mejores espacios de trabajo, así como el uso de la tecnología en la prestación de servicios profesionales en el municipio de Palmira, generará una mejor atención al público y además promoverá una mejor calidad de vida para los servidores públicos y funcionarios

Objetivo:

Atender y estructurar con pertinencia las actuaciones administrativas que conduzcan al saneamiento fiscal, garantizando la planeación de las obligaciones.

16 PAZ, JUSTICIA  
E INSTITUCIONES  
SÓLIDAS



Alcaldía de Palmira

# Programa Servidores Públicos Competentes y con Cultura Organizacional

Indicador de Resultado	Unidad de medida	Línea base	Meta
Índice de desempeño institucional Dimensión del Talento Humano	Porcentaje	61,2	66,3



Indicador de producto	Unidad de medida	Línea de base	Meta	Valor cuatrienio
Número de Instituciones públicas asistidas técnicamente	número	1	16	\$566,666,667
Programa anual de bienestar para el Talento Humano diseñado e implementado	número	4	4	\$773,333,334
Capacitaciones a los empleados del municipio para que sean calificados, comprometidos e involucrados con la organización realizadas	número	120	150	\$409,333,334
Programa que brinde continuidad al sistema de seguridad social, servicio y protección integral, implementado	número	4	4	\$860,802,377



# Programa Espacio y Recursos Físicos Modernos para Mejorar la Gestión

Indicador de Resultado	Unidad de medida	Línea base	Meta
Índice de satisfacción con el espacio físico	Porcentaje	ND	20%



Indicador de producto	Unidad de medida	Línea de base	Meta	Valor cuatrienio
Programa anual de mantenimiento preventivo y correctivo a las edificaciones públicas, con énfasis en espacios flexibles, y al parque automotor realizado	Número	8	16	\$2,067,000,000
Programa de actualización de bienes muebles e inmuebles y medidas de seguridad vial implementadas	Número	4	12	\$561,333,333



# Programa Pago de Pasivo pensional

Indicador de Resultado	Unidad de medida	Línea base	Meta
Deuda de responsabilidad fiscal pagada	Porcentaje	86	92

Indicador de producto	Unidad de medida	Línea de base	Meta	Valor cuatrienio
Pagos propios del proceso de responsabilidad fiscal, en procura del resarcimiento del erario de las diferentes entidades del Estado	Número	4	4	\$34,017,534,153
Deudas fiscales cobradas y pagadas del Municipio, para generar merito ejecutivo de conformidad con lo establecido en la Constitución Política y la ley	Número	4	4	\$1,556,898,636

**16** PAZ, JUSTICIA  
E INSTITUCIONES  
SÓLIDAS



# Inversión Presupuestal por Actividades

PROGRAMA	ACTIVIDAD	VALOR ASIGNADO CUATRIENIO	2020	2021	2022	2023
Servidores Públicos Competentes y con Cultura Organizacional	Asistencia técnica y jurídica fortalecida en la Subsecretaría de talento Humano	566.666.667	200.000.000	100.000.000	133.333.333	133.333.334
	Diseño e implementación de un programa anual de bienestar para el Talento Humano	773.333.334	170.000.000	180.000.000	190.000.000	233.333.334
	Número de capacitaciones a los empleados del municipio, para que sean calificados, comprometidos e involucrados con la organización	409.333.334	82.000.000	92.000.000	102.000.000	133.333.334
	Implementación de un programa que brinde continuidad al sistema de seguridad social, servicio y protección integral	860.802.377	200.000.000	200.000.000	241.246.081	219.556.296
	<b>TOTAL PROGRAMA</b>	<b>2.610.135.712</b>	<b>652.000.000</b>	<b>572.000.000</b>	<b>666.579.414</b>	<b>719.556.298</b>
Pago de Pasivo Pensional	Pago Patrimonio Autónomo	34.017.534.153	7.017.534.153	9.000.000.000	9.000.000.000	9.000.000.000
	Aportes cuotas partes pensionales, compartibilidad y pasivocol	1.556.898.635	332.136.047	364.129.002	430.316.793	430.316.793
	<b>TOTAL PROGRAMA</b>	<b>35.574.432.788</b>	<b>7.349.670.200</b>	<b>9.364.129.002</b>	<b>9.430.316.793</b>	<b>9.430.316.793</b>





# Inversión Presupuestal por Actividades

PROGRAMA	ACTIVIDAD	VALOR ASIGNADO CUATRIENIO	2020	2021	2022	2023
Espacio y Recursos Físicos Modernos para Mejorar la Gestión	1. Un programa anual de mantenimiento preventivo y correctivo a las edificaciones públicas que permita ofrecer espacios adecuados de trabajo, así como su equipamiento 2. Un programa anual de mantenimiento preventivo y correctivo al parque automotor y/o adquisición de vehículos para la Alcaldía Municipal de Palmira 3. Promoción de espacios flexibles 4. Diseño e implementación de un programa que reduzca el gasto en servicios públicos por parte de los bienes muebles e inmuebles del municipio, garantizando la calidad, eficiencia y economía.	2.067.000.000	539.000.000	509.333.333	509.333.333	509.333.333
	1. Mantener actualizado el programa de inventarios de bienes muebles e inmuebles del municipio 2. Diseño e implementación del programa de seguridad vial 3. Apoyo a la gestión de la contratación de la Secretaría	561.333.334	121.000.000	121.000.000	159.666.667	159.666.667
	<b>TOTAL PROGRAMA</b>	<b>2.628.333.334</b>	<b>660.000.000</b>	<b>630.333.333</b>	<b>669.000.000</b>	<b>669.000.000</b>
	<b>GRAN TOTAL ASIGNADO A LA SECRETARIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	<b>40.794.704.212</b>	<b>8.653.670.200</b>	<b>10.508.129.002</b>	<b>10.763.475.621</b>	<b>10.869.429.389</b>



♥ PALMIRA  
pa' lante



Alcaldía de Palmira



@AlcaldiaDePalmira



@AlcaldiaPalmira



@AlcaldiaPalmira