

Estudio Escala Salarial 2022

Propuesta - Febrero 25 de 2022

PALMIRA
pa' lanté



Alcaldía de Palmira

Objetivo del estudio

- Realizar el estudio de factibilidad para la **nivelación en la escala salarial** de los empleos públicos, con base en el presupuesto, **garantizando los límites máximos salariales** establecidos por el Gobierno Nacional para los entes territoriales.





Listado de **municipios** categoría primera

Departamento	Municipio
---------------------	------------------

Antioquia	Bello
	Envigado
	Itagüí
	Rionegro
	Sabaneta
Boyacá	Tunja
Caldas	Manizales
Cesár	Valledupar
Córdoba	Montería

Departamento	Municipio
---------------------	------------------

Cundinamarca	Chía
	Funza
	Mosquera
	Soacha
Santander	Bucaramanga
Huila	Neiva
Meta	Villavicencio
Norte de Santander	Cúcuta
Nariño	Pasto



Listado de **municipios** categoría primera

Departamento	Municipio
Quíndio	Armenia
Magdalena	Santa Marta
Risaralda	Pereira
Santander	Barrancabermeja
	Floridablanca
Tolima	Ibagué
	Palmira
Valle del Cauca	Yumbo
	Buenaventura

*Información tomada de Informe de la
Contaduría General de la Nación 2022



Metodología

- 1. Elaboración de cronograma de actividades.**

- 2. Verificación de los actos administrativos de la Escala Salarial 2021.**

- 3. Verificación de los actos administrativos del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales.**

- 4. Sistematización de la información en hoja de cálculo Excel teniendo en cuenta incrementos salariales establecidos por el gobierno nacional 7,26%.**





Metodología

- 5.** **Formulación de hoja de cálculo con los parámetros de promedio, desviación estándar, valor máximo encontrado y valor mínimo encontrado.**

 - 6.** Elaboración de comparativos con los parámetros de variación frente al promedio, valor máximo y valor mínimo.

 - 7.** **Discriminación de datos atípicos.**

 - 8.** Determinación de los municipios bajo un intervalo estadístico de comparación con respecto a los gastos anuales de funcionamiento.

- 

Determinación del intervalo

MUNICIPIO	GASTOS FUNCIONAMIENTO (MILES DE PESOS)
Pasto	39.235.369
Armenia	48.172.099
Bucaramanga	93.676.416
Ibagué	88.927.898
Rionegro	40.486.265
Itagüí	69.871.792
Envigado	76.001.392
Mosquera	20.624.372
Chía	66.898.214
Floridablanca	40.507.168
Yumbo	66.094.490
Tunja	38.255.640
Manizales	51.521.404
Valledupar	37.786.673
Montería	35.855.915
Neiva	66.956.124
Santa marta	62.374.992
Villavicencio	81.092.234
Cúcuta	65.008.268
Pereira	101.696.808
Buenaventura	75.369.667
Palmira	80.321.337
Sabaneta	65.041.905
Soacha	48.922.054
Barrancabermeja	90.401.575
Funza	26.017.248
Bello	62.366.941

● Valor mínimo

● Valor máximo



C r i t e r i o s

- Población
- Ingresos corrientes de Libre Destinación
- Gastos de funcionamiento

Variación

Nivel del cargo	Grado	Porcentaje de variación al valor promedio
Directivo	1	-11%
	2	3%
	3	-3%
Asesor	1	-14%
Profesional	1	41%
	2	26%
	3	14%
	4	-7%
	5	-6%
Técnico	1	29%
	2	19%
	3	2%
Asistencial	1	53%
	2	46%
	3	47%
	4	36%
	5	18%

Porcentaje de variación al valor promedio:

Explica en que porcentaje es menor o mayor el salario asignado al nivel y al grado del municipio de Palmira frente al promedio del nivel y grado salarial de los municipios del estudio.

Análisis de valores

Proyección a 2 años

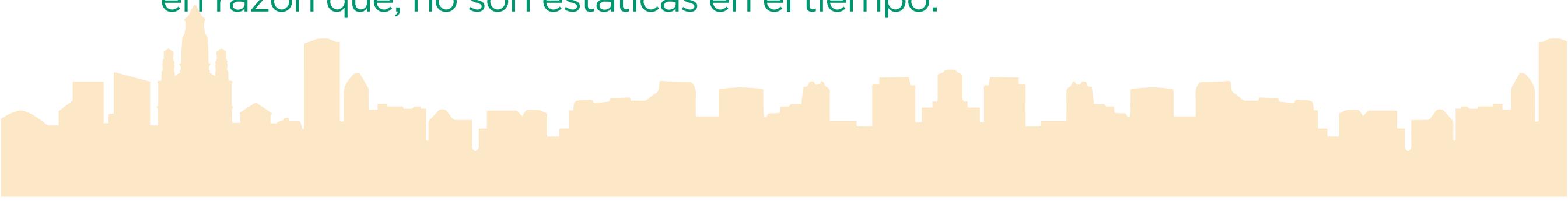
- **Año 1**
2.130 Millones
- **Año 2**
2.170 Millones

NIVEL DEL CARGO	GRADO	No. DE CARGOS	AÑO 1	AÑO 2	TOTAL
DIRECTIVO	1	7	3%	4%	7%
PROFESIONAL	1	91	6%	8%	14%
	2	89	4%	8%	12%
	3	48	3%	2%	5%
TÉCNICO	1	103	19%	9%	28%
	2	29	11%	5%	16%
	3	5	2%		2%
ASISTENCIAL	1	28	8%	7%	15%
	2	89	4%	5%	9%
	3	19	4%	5%	9%
	4	36	14%	12%	26%
	5	8	1%	5%	6%



Conclusiones del estudio

- Se **considero el incremento** del Gobierno Nacional proyectado.
 - Se trabaja con referencia a la **Media Nacional**.
 - Población beneficiada con la nivelación salarial **553 cargos** equivalentes a **88,76% del total de la planta de personal**.
 - La inyección músculo-financiero de **\$4.300.000.000** distribuidos para dos (2) vigencias **Año 1: \$2.130.000.000** y **Año 2: \$2.170.000.000**
- Importante.** Considerar el incremento anual de la base, en razón que, no son estáticas en el tiempo.



F i c h a T é c n i c a

Ámbito: **Nacional**

Alcance: **Municipal**

Tamaño de la muestra: **Municipios categoría primera**

Puntos de muestreo: **27 municipios.**

Cifras: **Categorización por Municipios**

Contaduría General de la República.

Media: **19%**

Desviación Estándar **17%**

Datos Dispersión: **Min 15%- Max 45%**

Gráfico de caja con los puntos de mayor y menor dispersión

Fecha de Realización: **Enero- Febrero 2022.**



PALMIRA

pa' lante



Alcaldía de Palmira



@AlcaldiaDePalmira



@AlcaldiaPalmira



@AlcaldiaPalmira