

DECRETO

TRD – 2022-100.4.071

DECRETO No. 071

17 de Marzo del 2022

“POR EL CUAL SE APLICAN LAS MEDIDAS ADMINISTRATIVAS PARA EL ENCARGO EN UN CARGO DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN, SIN EFECTOS FISCALES”

El Alcalde Municipal de Palmira, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las que confiere el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia, el artículo 29 de la ley 1551 de 2012, Decreto 1083 de 2015 y Decreto 648 de 2017 y además normas concordantes, y

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política establece en el artículo 315:

“Son atribuciones del alcalde:

Cumplir y hacer cumplir la Constitución, la ley, los decretos del gobierno, las ordenanzas, y los acuerdos del concejo.

(...)

Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo; representarlo judicial y extrajudicialmente; y nombrar y remover a los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes o directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes”.

Que, en armonía con el precepto constitucional, el numeral 2°, del literal d) del artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, que modificó el artículo 91 de la Ley 136 de 1994, dispone:

“Los alcaldes ejercerán las funciones que les asigna la Constitución, la ley, las ordenanzas, los acuerdos y las que le fueren delegadas por el Presidente de la República o gobernador respectivo.

Además de las funciones anteriores, los alcaldes tendrán las siguientes:

(...)

d) En relación con la Administración Municipal:

(...)

DECRETO

2. *Nombrar y remover los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes y directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes*”.

Que el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015, armonizado con el artículo 2.2.5.5.41 *ibidem* y compilado en el mismo artículo del Decreto 648 de 2017, preceptúan:

“Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo”.

Que, a su vez, el artículo 2.2.5.5.43 del referido Decreto 1083 de 2014, y compilado en el mismo artículo del Decreto 648 de 2017, preceptúan:

“Encargo en empleos de libre nombramiento y remoción. Los empleos de libre nombramiento y remoción en caso de vacancia temporal o definitiva podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.

En caso de vacancia temporal, el encargo se efectuará durante el término de ésta.

En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva”.

Que la servidora pública CAMILIA GÓMEZ COTTA, identificada con cédula de ciudadanía No. 66818476, quien se desempeña en el cargo de SECRETARIO DE DESPACHO, CÓDIGO 020, GRADO 03, adscrito a la Secretaría de Educación de la Alcaldía de Palmira, se encuentra incapacitada por accidente laboral durante los días 16 y 17 de marzo de 2022, expedida por la Clínica Palmira N°255368 del 16 de marzo de 2022.

Que mediante auto No. 007 del 16 de marzo del 2022, la Personería de Palmira suspende provisionalmente a la servidora pública CAMILIA GÓMEZ COTTA, identificada con cédula de ciudadanía No. 66818476 Secretaría de Educación de la Alcaldía Municipal de Palmira, por el término de tres (3) meses sin derecho a remuneración, el cual fue notificado el día el día 16 de marzo del presente año, sin la procedencia de recurso alguno conforme a lo estipulado en dicho Auto.

“PRIMERO: Ordenar la Suspensión Provisional de los siguientes servidores públicos para la época de los hechos:

CAMILIA GOMEZ COTTA, en su calidad de Secretaria de Educación del Municipio de Palmira por el término de tres (3) meses sin derecho a remuneración.

(...)

DECRETO

SEGUNDO: Oficiar al nominador, solicitándole de cumplimiento a la misma de manera inmediata, nombre a sus reemplazos para que se surta la práctica de pruebas ordenadas en el Auto de apertura de investigación No. 006 de marzo 15 2022 y envíe oportunamente copia de su actuación para que haga parte del expediente disciplinario.

TERCERO: Notificar a los investigados la determinación tomada en ésta providencia, advirtiéndole que contra la misma no procede recurso alguno. Para tal efecto, líbrese la respectiva comunicación indicando la decisión tomada y la fecha de la providencia.”(SIC)

Que teniendo en cuenta los efectos de la decisión de la Personería de Palmira, es necesario dejar claro que la suspensión provisional, no rompe la relación laboral.

Por su parte el Consejo de Estado se ha manifestado en los siguientes términos

“Sala de lo Contencioso Administrativo, Sección Segunda en sentencia con Radicación número: 11001-03-25-000-2006-00049-00(1067-06) del 22 de septiembre de 2010, Consejero ponente: Gerardo Arenas Monsalve, declaró la nulidad del inciso 2º del artículo 71 del Decreto 806 de 1998 “Por el cual se reglamenta la afiliación al Régimen de Seguridad Social en Salud y la prestación de los beneficios del servicio público esencial de Seguridad Social en Salud y como servicio de interés general en todo el territorio nacional”, que disponía: En el caso de suspensión disciplinaria o licencia no remunerada de los servidores públicos no habrá lugar a pago de aportes a la seguridad social, salvo cuando se levante la suspensión y haya lugar al pago de salarios por dicho período.

(...)

En efecto, durante la ocurrencia de cualquiera de las situaciones administrativas descritas, el servidor queda transitoriamente separado del ejercicio de su cargo, es decir, se presenta una interrupción de la relación laboral entre el servidor y la Administración y por ende durante su vigencia no percibe remuneración alguna.

*En este orden de ideas, puede concluir la Sala que la licencia no remunerada y la suspensión disciplinaria que no comporte retiro definitivo del servicio, no rompen la relación laboral, por lo que es válido afirmar que se mantiene vigente la obligación del empleador de efectuar los aportes al sistema, al igual que ocurre en tratándose de empleador privado, pues no se evidencia una razón jurídica o fáctica que haga procedente el trato diferente para uno u otro. El exceptuar al Estado en su carácter de empleador, de pagar el aporte a la Seguridad Social está desconociendo uno de los principios pilares del sistema de salud y que no es otro que el de la continuidad en la prestación del servicio de salud por el cual propende nuestro Estado Social de Derecho. **(Subraya fuera de texto).***

Teniendo en cuenta lo anterior, es claro que al no romperse la relación laboral, se mantiene la obligación del empleador de realizar los aportes al Sistema General de Seguridad Social.

Que de conformidad con lo anterior y dando cumplimiento a la decisión de la Personería de Palmira, se procede a dar cumplimiento a la suspensión provisional de la Secretaria de Educación, CAMILIA GÓMEZ COTTA, identificada con cédula de ciudadanía No. 66818476 conforme las consideraciones precedentes.

DECRETO

Que, revisado el Manual de Funciones y Competencias vigentes, la Subsecretaria de Gestión de Talento Humano constató, mediante estudio de verificación de requisitos No. 2022-037 del 17 de marzo de 2022, que la señora MARITZA ISAZA GOMEZ, identificada con número de cédula de ciudadanía No. 66919441, quien se desempeña en el cargo de SECRETARIO DE DESPACHO, CÓDIGO 020, GRADO 03, adscrito a la Secretaría de Participación Comunitaria de este Ente Territorial cumple con las exigencias establecidos para el encargo de la plaza denominada SECRETARIO DE DESPACHO, CÓDIGO 020, GRADO 03, adscrito a la Secretaría de Educación de la Alcaldía de Palmira.

Que, conforme a esta necesidad y situación administrativa, se hace necesario efectuar el Encargo correspondiente para el empleo de Secretario de Despacho Código 020 Grado 03 en la Secretaría de Educación de este ente territorial desde por el periodo de incapacidad y la suspensión provisional establecida en Auto No. 007 del 16 de marzo del 2022 expedido por la Personería Municipal de Palmira desde su posesión hasta el regreso de su titular.

Que, en mérito de lo expuesto,

DECRETA

ARTICULO PRIMERO: ENCARGAR ala servidora pública, **MARITZA ISAZA GÓMEZ** identificada con la cédula ciudadanía número. 66919441, quien se desempeña como SECRETARIO DE DESPACHO, CÓDIGO 020, GRADO 03, adscrito a la Secretaría de Participación Comunitaria de este Ente Territorial, en funciones y sin desvincularse de las propias del empleo, sin efectos fiscales como Secretario de Despacho, Código 020, Grado 03 de la Secretaría de Educación de la Alcaldía de Palmira, por el periodo de incapacidad y la suspensión provisional establecida en Auto No. 007 del 16 de marzo del 2022 expedido por la Personería Municipal de Palmira desde su posesión hasta el regreso de su titular.

ARTÍCULO SEGUNDO: Comuníquese lo aquí dispuesto a los interesados y a la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano del Municipio de Palmira, para lo de su competencia.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Palmira – Valle del Cauca, a los diecisiete (17) días del mes de marzo del año dos mil veintidós (2022).



OSCAR EDUARDO ESCOBAR GARCÍA
Alcalde Municipal

Proyecto: Edward Gómez Vidal – Profesional Universitario– Subsecretaría de Gestión del Talento Humano.
Revisó: Beatris Eugenia Orosco Parra – Subsecretaria de Gestión del Talento Humano
Nayib Yaber Enciso – Secretario Jurídico
Aprobó: Juan Diego Céspedes López – Secretario de Desarrollo Institucional.

Centro Administrativo Municipal de Palmira – CAMP
Calle 30 No. 29 -39: Código Postal 763533
www.palmira.gov.co
Teléfono: 2709505 - 2109671



SC-CER415753