

**DECRETO**

TRD – 2022-100.4.073

**DECRETO No. 073**

22 de Marzo del 2022

**“POR EL CUAL SE APLICAN LAS MEDIDAS ADMINISTRATIVAS PARA EL ENCARGO EN UN CARGO DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN, SIN EFECTOS FISCALES”**

El Alcalde Municipal de Palmira, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las que confiere el artículo 315 de la Constitución Política de Colombia, el artículo 29 de la ley 1551 de 2012, Decreto 1083 de 2015 y Decreto 648 de 2017 y además normas concordantes, y

**CONSIDERANDO:**

Que la Constitución Política establece en el artículo 315:

*“Son atribuciones del alcalde:*

*Cumplir y hacer cumplir la Constitución, la ley, los decretos del gobierno, las ordenanzas, y los acuerdos del concejo.*

*(...)*

*Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo; representarlo judicial y extrajudicialmente; y nombrar y remover a los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes o directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes”.*

Que, en armonía con el precepto constitucional, el numeral 2°, del literal d) del artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, que modificó el artículo 91 de la Ley 136 de 1994, dispone:

*“Los alcaldes ejercerán las funciones que les asigna la Constitución, la ley, las ordenanzas, los acuerdos y las que le fueren delegadas por el Presidente de la República o gobernador respectivo.*

*Además de las funciones anteriores, los alcaldes tendrán las siguientes:*

*(...)*

*d) En relación con la Administración Municipal:*

*(...)*

*2. Nombrar y remover los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes y directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes”.*

Que el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015, armonizado con el artículo 2.2.5.5.41 *ibidem* <sup>BT</sup> compilado en el mismo artículo del Decreto 648 de 2017, preceptúan:

**DECRETO**

*“Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo”.*

Que de acuerdo con el artículo 2.2.5.2.2 del Decreto 1083 de 2015 se considera la vacancia temporal del cargo cuando:

“El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:

1. Vacaciones.

(...)”

Que, a su vez, el artículo 2.2.5.5.43 del referido Decreto 1083 de 2014, y compilado en el mismo artículo del Decreto 648 de 2017, preceptúan:

*“Encargo en empleos de libre nombramiento y remoción. Los empleos de libre nombramiento y remoción en caso de vacancia temporal o definitiva podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.*

*En caso de vacancia temporal, el encargo se efectuará durante el término de ésta.*

*En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva”.*

Que Mediante Resolución No. N° 160 del 21 de febrero 2022, se le concedió vacaciones durante el periodo comprendido entre el 22 de marzo al 11 de abril de 2022 al servidor público JUAN DIEGO CÉSPEDES LÓPEZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 10.303.199, quien se desempeña como Secretario de Despacho Código 020 Grado 03 de la Secretaría de Desarrollo Institucional de la Alcaldía de Palmira.

Que, revisado el Manual de Funciones y Competencias vigentes, la Subsecretaria de Gestión de Talento Humano constató, mediante estudio de verificación de requisitos No. 2022-032 del 15 de marzo de 2022, que la señora YENNY XIMENA MAZABUEL ORTEGA, identificada con cédula de ciudadanía No. 34.674.115, quien se desempeña en el cargo de Subsecretario de Despacho, Código 045 Grado 01 adscrito a la Subsecretaría de Gestión de Recursos Físicos y Servicios Generales de este ente territorial cumple con las exigencias establecidos para el encargo de la plaza denominada Secretaría de Despacho Código 020 Grado 03 en la Secretaría de Desarrollo Institucional de la Alcaldía de Palmira.

Que, conforme a esta necesidad y situación administrativa, se hace necesario efectuar el Encargo correspondiente para el empleo de Secretario de Despacho Código 020 Grado 03 en la Secretaría de Desarrollo Institucional de este ente territorial desde su posesión hasta el regreso de su titular.

Que, en mérito de lo expuesto,

**DECRETO**

**DECRETA**


**ARTÍCULO PRIMERO: ENCARGAR** a la servidora pública, **YENNY XIMENA MAZABUEL ORTEGA** identificada con la cédula ciudadanía No. 34.674.115, quien se desempeña como Subsecretario de Despacho, Código 045, Grado 01 adscrito a la Subsecretaría de Gestión de Recursos Físicos y Servicios Generales de este ente territorial, en funciones y sin desvincularse de las propias del empleo, sin efectos fiscales como Secretario de Despacho, Código 020, Grado 03 de la Secretaría de Desarrollo Institucional de la Alcaldía de Palmira, desde la posesión hasta el regreso de su titular.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Comuníquese lo aquí dispuesto a los interesados y a la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano del Municipio de Palmira, para lo de su competencia.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Palmira – Valle del Cauca, a los veintidós (22) días del mes de marzo del año dos mil veintidós (2022).

  
**OSCAR EDUARDO ESCOBAR GARCÍA**  
Alcalde Municipal

Proyecto: Edward Gómez Vidal – Profesional Universitario– Subsecretaría de Gestión del Talento Humano.   
Revisó: Nayib Yaber Enciso – Secretario Jurídico  
Aprobó: Beatris Eugenia Orosco Parra – Subsecretaria de Gestión del Talento Humano. 