

Actualización del Ejercicio Nivelación Salarial

Abril - 2022

PALMIRA
pa' lante



Alcaldía de Palmira

Objetivo del estudio

- Realizar el estudio de factibilidad para la **nivelación en la escala salarial** de los empleos públicos, con base en el presupuesto, **garantizando los límites máximos salariales** establecidos por el Gobierno Nacional para los entes territoriales.



Metodología

1. Levantamiento de información (*Informe Categorización por municipios 2022-Contaduría General de la Nación*)
2. Verificación y comparación de los actos administrativos de la Escala Salarial y Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales 2021.
3. **Información sistematizada para cálculos respectivos y cuenta con el ajuste del incremento salarial establecido por el Gobierno Nacional (7,26%).**
4. Determinación de los municipios de categoría primera, bajo un intervalo estadístico de comparación con respecto a los gastos anuales de funcionamiento..
5. **Formulación y análisis con los parámetros de variación frente al promedio, desviación, valor máximo y valor mínimo.**

Metodología

6. Análisis de información con y sin discriminación de datos atípicos.
7. Análisis de impacto presupuestal y fiscal con relación a la Ley 617 de 2000.
8. Solicitud de viabilidad a las dependencias de Planeación, Hacienda y Jurídica.
9. Socialización con las organizaciones sindicales sobre el proyecto de nivelación salarial y su respectivo proyecto de acuerdo municipal..
10. Presentación del acuerdo ante el Honorable Concejo Municipal de Palmira.

Listado de municipios categoría primera

| <u>Departamento</u> | <u>Municipio</u> |
|---------------------|-------------------|
| Antioquia | <u>Bello</u> |
| | <u>Envigado</u> |
| | <u>Itagüí</u> |
| | <u>Rionegro</u> |
| | <u>Sabaneta</u> |
| <u>Boyacá</u> | <u>Tunja</u> |
| <u>Caldas</u> | <u>Manizales</u> |
| <u>Cesár</u> | <u>Valledupar</u> |
| <u>Córdoba</u> | <u>Montería</u> |

| <u>Departamento</u> | <u>Municipio</u> |
|---------------------------|----------------------|
| Cundinamarca | <u>Chía</u> |
| | <u>Funza</u> |
| | <u>Mosquera</u> |
| | <u>Soacha</u> |
| | <u>Bucaramanga</u> |
| <u>Santander</u> | <u>Neiva</u> |
| <u>Huila</u> | <u>Villavicencio</u> |
| <u>Meta</u> | <u>Cúcuta</u> |
| <u>Norte de Santander</u> | <u>Pasto</u> |
| <u>Nariño</u> | |

| <u>Departamento</u> | <u>Municipio</u> |
|---------------------|------------------------|
| <u>Quindío</u> | <u>Armenia</u> |
| <u>Magdalena</u> | <u>Santa Marta</u> |
| <u>Risaralda</u> | <u>Pereira</u> |
| Santander | <u>Barrancabermeja</u> |
| | <u>Floridablanca</u> |
| <u>Tolima</u> | <u>Ibagué</u> |
| Valle del Cauca | <u>Palmira</u> |
| | <u>Yumbo</u> |
| | <u>Buenaventura</u> |

*Información tomada de Informe de la Contaduría General de la Nación 2022

<https://www.contaduria.gov.co/documents/20127/36288/CT01+Categorizacion+2021.xlsx/1472165e-1623-e2db-fc5e-8378a610b7e1?t=1606828278409>



Determinación del intervalo

| MUNICIPIO | GASTOS FUNCIONAMIENTO (MILES DE PESOS) |
|-----------------|--|
| Pasto | 39.235.369 |
| Armenia | 48.172.099 |
| Bucaramanga | 93.676.416 |
| Ibagué | 88.927.898 |
| Rionegro | 40.486.265 |
| Itagüí | 69.871.792 |
| Envigado | 76.001.392 |
| Mosquera | 20.624.372 |
| Chía | 66.898.214 |
| Floridablanca | 40.507.168 |
| Yumbo | 66.094.490 |
| Tunja | 38.255.640 |
| Manizales | 51.521.404 |
| Valledupar | 37.786.673 |
| Montería | 35.855.915 |
| Neiva | 66.956.124 |
| Santa marta | 62.374.992 |
| Villavicencio | 81.092.234 |
| Cúcuta | 65.008.268 |
| Pereira | 101.696.808 |
| Buenaventura | 75.369.667 |
| Palmira | 80.321.337 |
| Sabaneta | 65.041.905 |
| Soacha | 48.922.054 |
| Barrancabermeja | 90.401.575 |
| Funza | 26.017.248 |
| Bello | 62.366.941 |



C r i t e r i o s

- Población
- Ingresos corrientes de Libre Destinación
- Gastos de funcionamiento

● Valor mínimo

● Valor máximo

Variación

| Nivel del cargo | Grado | Porcentaje de variación al valor promedio |
|-----------------|-------|---|
| Directivo | 1 | -11%* |
| | 2 | 3% |
| | 3 | -3%* |
| Asesor | 1 | -14%* |
| Profesional | 1 | 41% |
| | 2 | 26% |
| | 3 | 14% |
| | 4 | -7%* |
| | 5 | -6%* |
| Técnico | 1 | 29% |
| | 2 | 19% |
| | 3 | 2% |
| Asistencial | 1 | 53% |
| | 2 | 46% |
| | 3 | 47% |
| | 4 | 36% |
| | 5 | 18% |

Porcentaje de variación al valor promedio:

Explica en que porcentaje es menor o mayor el salario asignado al nivel y al grado del municipio de Palmira frente al promedio del nivel y grado salarial de los municipios del estudio.

Nota: (*) Los valores negativos corresponden a que se encuentran por encima del valor del promedio salarial a nivel nacional y no son sujetos de la aplicación del proyecto de acuerdo municipal.

Proyecciones de porcentaje de salarios

| Nivel del cargo | Grado | No. de Cargos | (AB) 2022 | EJERCICIO INICIAL | | EJERCICIO PROPUESTA | | TOTAL |
|-----------------|-------|---------------|--------------|-------------------|-------|---------------------|-------|-------|
| | | | | AÑO 1 | AÑO 2 | AÑO 1 | AÑO 2 | |
| Directivo | 1 | 27 | \$ 7.795.193 | | | | | 0% |
| Directivo | 2 | 1 | \$ 8.351.181 | | | | | 0% |
| Directivo | 3 | 15 | \$ 9.212.500 | | | | | 0% |
| Asesor | 1 | 6 | \$ 7.795.193 | | | | | 0% |
| Profesional | 1 | 91 | \$ 2.976.346 | 6% | 8% | 9% | 5% | 14% |
| Profesional | 2 | 89 | \$ 3.784.211 | 4% | 8% | 6% | 6% | 12% |
| Profesional | 3 | 48 | \$ 4.691.287 | 3% | 2% | 4% | 1% | 5% |
| Profesional | 4 | 15 | \$ 6.236.154 | | | | | 0% |
| Profesional | 5 | 13 | \$ 6.732.831 | | | | | 0% |
| Técnico | 1 | 103 | \$ 2.055.095 | 19% | 10% | 27% | 2% | 29% |
| Técnico | 2 | 29 | \$ 2.409.423 | 11% | 5% | 16% | | 16% |
| Técnico | 3 | 5 | \$ 2.962.173 | 2% | | 2% | | 2% |
| Asistencial | 1 | 24 | \$ 1.346.442 | 18% | 15% | 26% | 7% | 33% |
| Asistencial | 2 | 56 | \$ 1.544.866 | 10% | 10% | 14% | 6% | 20% |
| Asistencial | 3 | 7 | \$ 1.629.904 | 9% | 13% | 13% | 9% | 22% |
| Asistencial | 4 | 36 | \$ 1.842.500 | 15% | 13% | 21% | 7% | 28% |
| Asistencial | 5 | 8 | \$ 2.338.559 | 4% | 7% | 6% | 5% | 11% |

Proyecciones de porcentaje de salarios

| Nivel del cargo | Grado | No. de Cargos | (AB) 2022 | EJERCICIO INICIAL | | EJERCICIO PROPUESTA | |
|-----------------|-------|---------------|--------------|-------------------|--------------|---------------------|--------------|
| | | | | AÑO 1 | AÑO 2 | AÑO 1 | AÑO 2 |
| Directivo | 1 | 27 | \$ 7.795.193 | \$ 7.795.193 | | \$ 7.795.193 | |
| Directivo | 2 | 1 | \$ 8.351.181 | \$ 8.351.181 | | \$ 8.351.181 | |
| Directivo | 3 | 15 | \$ 9.212.500 | \$ 9.212.500 | | \$ 9.212.500 | |
| Asesor | 1 | 6 | \$ 7.795.193 | \$ 7.795.193 | | \$ 7.795.193 | |
| Profesional | 1 | 91 | \$ 2.976.346 | \$ 3.154.927 | \$ 3.407.321 | \$ 3.244.217 | \$ 3.406.428 |
| Profesional | 2 | 89 | \$ 3.784.211 | \$ 3.935.580 | \$ 4.250.426 | \$ 4.011.264 | \$ 4.251.940 |
| Profesional | 3 | 48 | \$ 4.691.287 | \$ 4.832.026 | \$ 4.928.667 | \$ 4.878.939 | \$ 4.927.728 |
| Profesional | 4 | 15 | \$ 6.236.154 | \$ 6.236.154 | | \$ 6.236.154 | |
| Profesional | 5 | 13 | \$ 6.732.831 | \$ 6.732.831 | | \$ 6.732.831 | |
| Técnico | 1 | 103 | \$ 2.055.095 | \$ 2.445.563 | \$ 2.690.120 | \$ 2.609.971 | \$ 2.662.170 |
| Técnico | 2 | 29 | \$ 2.409.423 | \$ 2.674.460 | \$ 2.808.183 | \$ 2.794.931 | \$ 2.794.931 |
| Técnico | 3 | 5 | \$ 2.962.173 | \$ 3.021.416 | \$ 3.021.416 | \$ 3.021.416 | \$ 3.021.416 |
| Asistencial | 1 | 24 | \$ 1.346.442 | \$ 1.588.802 | \$ 1.827.122 | \$ 1.696.517 | \$ 1.815.273 |
| Asistencial | 2 | 56 | \$ 1.544.866 | \$ 1.699.352 | \$ 1.869.288 | \$ 1.761.147 | \$ 1.866.816 |
| Asistencial | 3 | 7 | \$ 1.629.904 | \$ 1.776.595 | \$ 2.007.552 | \$ 1.841.791 | \$ 2.007.552 |
| Asistencial | 4 | 36 | \$ 1.842.500 | \$ 2.118.876 | \$ 2.394.329 | \$ 2.229.426 | \$ 2.385.485 |
| Asistencial | 5 | 8 | \$ 2.338.559 | \$ 2.432.101 | \$ 2.602.348 | \$ 2.478.872 | \$ 2.602.816 |

Proyecciones de costos de nómina

| INCREMENTO 7.26% EJERCICIO INICIAL | |
|------------------------------------|------------------|
| BASE PRESUPUESTO | \$37.347.813.304 |
| AÑO 1 (2022) | \$39.476.539.263 |
| AÑO 2 (2023) | \$41.642.803.867 |

| PRESUPUESTO (NIVELACIÓN) | |
|--------------------------|-----------------|
| TOTAL | \$4.294.990.563 |

| INCREMENTO 7.26% EJERCICIO PROPUESTA | |
|--------------------------------------|------------------|
| BASE PRESUPUESTO | \$37.347.813.304 |
| AÑO 1 (2022) | \$39.131.614.250 |
| AÑO 2 (2023) | \$41.566.155.855 |

| PRESUPUESTO (NIVELACIÓN - PROPUESTA) | |
|--------------------------------------|-----------------|
| TOTAL | \$4.218.342.551 |

Conclusiones del estudio

- Se **considero el incremento** del Gobierno Nacional proyectado (7.26%).
- Se trabaja con referencia a la **Media Nacional (Municipio Categoría Primera – 9/27)**.
- Población beneficiada con la nivelación salarial **496 cargos** equivalentes a **86% del total de la planta de personal**.
- La inyección músculo-financiero de **\$4.218.342.551** distribuidos para dos (2) vigencias **Año 1: \$1.783.800.946** y **Año 2: \$2.434.541.605**
- Considerar que el incremento anual es lo establecido para el Municipio de Palmira, acorde a que en los demás municipios puede variar el incremento aplicado por el Gobierno Nacional.
- No se cuenta con el calculo exacto del incremento por parte del Gobierno Nacional para la vigencia 2023.



F i c h a T é c n i c a

Ámbito: **Nacional**
Alcance: **Municipal**
Tamaño de la muestra: **Municipios categoría primera**
Puntos de muestreo: **27 municipios.**
Cifras: **Categorización por Municipios**
Contaduría General de la República.
Media: **19%**
Desviación Estándar **17%**
Datos Dispersión: **Min 15%- Max 45%**
Gráfico de caja con los puntos de mayor y menor dispersión
Fecha de Realización: **Enero- Febrero 2022.**

PAUMIRA

pa' lante



Alcaldía de Palmira



@AlcaldiaDePalmira



@AlcaldiaPalmira



@AlcaldiaPalmira