

DECRETO

TRD-2025-100.4.255

DECRETO No. 255

17 de Julio de 2025

“POR EL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN LA PLANTA GLOBAL DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE PALMIRA POR AUTORIZACIÓN DE USO LISTA DE ELEGIBLES POR LA CNSC”

El Alcalde Municipal de Palmira, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales; en especial las que le confiere la constitución política artículo 315, la Ley 1551 de 2012, Ley 909 de 2004, Ley 1960 de 2019, Decreto 1083 de 2015, Decreto 648 de 2017, y demás normas concordantes, y

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política establece en el artículo 315:

“Son atribuciones del alcalde:

Cumplir y hacer cumplir la Constitución, la ley, los decretos del gobierno, las ordenanzas, y los acuerdos del concejo.

(...)

Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo; representarlo judicial y extrajudicialmente; y nombrar y remover a los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes o directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes”.

Que, en armonía con el precepto constitucional, el numeral 2°, del literal d) del artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, que modificó el artículo 91 de la Ley 136 de 1994, dispone:

“Los alcaldes ejercerán las funciones que les asigna la Constitución, la ley, las ordenanzas, los acuerdos y las que le fueren delegadas por el Presidente de la República o gobernador respectivo.

Además de las funciones anteriores, los alcaldes tendrán las siguientes:

(...)

d) En relación con la Administración Municipal:

(...)

2. Nombrar y remover los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes y directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes”.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Proceso de Selección No. 2437 de 2022 – Territorial 9 Palmira - Valle del Cauca, convocó a concurso de méritos modalidad Abierto y Ascenso, para proveer los empleos en vacancia definitiva provistos o no mediante nombramiento provisional o encargo del Municipio de Palmira.

Que mediante el Acuerdo No 412 del 01 de diciembre de 2022, modificado por los Acuerdos Modificatorio No. 16 del 27 de enero de 2023, Acuerdo modificadorio No. 17 del 10 de febrero de 2023 y Resolución No. 5847 del 21 de abril del 2023 de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, dio apertura a concurso abierto y ascenso de méritos para la provisión de empleos en vacancia definitiva acorde a Proceso de Selección No. 2437 de 2022 –Territorial 9 - Valle del Cauca en la cual hace parte el Municipio de Palmira.

DECRETO

TRD-2025-100.4.255

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución número 2024RES-400.300.24-005388 del 22 de enero de 2024, por la cual se conformó las listas de elegibles para proveer (3) vacante (s) del empleo de carrera administrativa denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 - 1, número de OPEC 196978 de la planta de cargos del Municipio de Palmira.

Que la mencionada lista quedo en firme el 08 de febrero de 2024, tal como fue comunicado el Asesor de Despacho del comisionado de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, mediante correo electrónico.

Que de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles, la Entidad responsable deberá efectuar el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso en estricto orden de mérito.

Que de conformidad con lo consagrado en el artículo 23 de la Ley 909 de 2004 "Los empleos de carrera administrativa se proveerán en período de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, según lo establecido en el Título V de esta ley", por lo que, tratándose del nombramiento en período de prueba, el numeral 5 del artículo 31 ibídem, dispone:

"5. Período de prueba. La persona no inscrita en carrera administrativa que haya sido seleccionada por concurso será nombrada en período de prueba, por el término de seis (6) meses, al final de los cuales le será evaluado el desempeño, de acuerdo con lo previsto en el reglamento

Aprobado dicho período al obtener evaluación satisfactoria el empleado adquiere los derechos de la carrera, los que deberán ser declarados mediante la inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa. De no obtener calificación satisfactoria del período de prueba, el nombramiento del empleado será declarado insubsistente".

Que resulta concordante con lo anterior, las disposiciones consagradas en los artículos 2.2.5.3.1. y 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015 y del artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 648 de 2017 por medio del cual se modificó y adicionó aquel Decreto.

Que de conformidad al uso de las listas de elegibles, la Ley 1960 de 2019, "Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones", consagra:
"ARTÍCULO 6. El numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

"ARTÍCULO 31. El proceso de selección comprende:

1. Convocatoria. La convocatoria, que deberá ser suscrita por la Comisión Nacional del Servicio Civil, el Jefe de la entidad u organismo, es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes.

(...)

4. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad."

DECRETO

TRD-2025-100.4.255

Que el Acuerdo No 19 de Mayo 16 de 2024 "Por el cual se reglamenta la administración, conformación, organización y manejo del banco nacional de listas de elegibles para el sistema general de carrera administrativa y sistemas específicos y especiales de origen legal, en lo que les aplique" la Comisión Nacional del Servicio Civil reglamento:

"Artículo 2°. Definiciones. Para la aplicación de las disposiciones del presente Acuerdo se establecen las siguientes definiciones:

(...)

4. Posición meritoria. Es aquella posición dentro de la lista de elegibles que, de acuerdo con el número de vacantes del empleo ofertado, y cuando las vacantes son generadas con posterioridad a la convocatoria, le otorga al elegible el derecho a ser nombrado en periodo de prueba.

(...)

13. Estudio Técnico de Procedencia de Uso de Lista. Trámite administrativo que adelanta la CNSC, con el fin de establecer si un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva reportado en el SIMO - Módulo ENTIDADES, cumple con los requisitos previstos para que opere el uso de lista para su provisión.

(...)

Artículo 12. Uso de las Listas de Elegibles. El uso de listas de elegibles opera en los siguientes casos:

(...)

3. Cuando durante su vigencia, se generen en la misma Entidad y con posterioridad a la convocatoria del concurso nuevas vacantes del "mismo empleo" o de "empleos equivalentes".

(...)

Artículo 14. Trámite de uso de las Listas de Elegibles. Radicada la solicitud de uso de listas de elegibles por la entidad nominadora, se dará inicio al trámite de análisis de viabilidad del uso de lista de elegibles de la oferta pública de empleos de carrera (OPEC) que se encuentra en cabeza de la Dirección de Administración de Carrera Administrativa (DACA) o la dependencia que tenga asignada esta función, el cual consistirá en validar inicialmente que en efecto se haya configurado una de las causales de retiro del servicio o la generación de nuevas vacantes surgidas con posterioridad a la aprobación de la respectiva convocatoria, en los términos anteriormente señalados. El elegible autorizado para proveer un empleo equivalente podrá manifestar su decisión de no aceptar dicho empleo, y en este evento, no será retirado de la lista de elegibles que integra.

Que de conformidad con lo establecido en el artículo 32 del Acuerdo No. 412 del 01 de diciembre de 2022, proferido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, se podrá recomponer la lista de elegibles automáticamente en situaciones tales como, la no aceptación de nombramiento o por no tomar posesión dentro de los términos legales.

Que en la lista bajo resolución No2024RES-400.300.24-005388 se han realizado nombramientos en su estricto orden de mérito hasta la posición No 4.

DECRETO	FECHA	CEDULA	NOMBRE	APELLIDOS	LUGAR EN LA LISTA	FECHA POSESION
139	14/02/2024	1094908205	JHOAN SEBASTIAN	MONTOYA RODRIGUEZ	1	NO ACEPTO
140	14/02/2024	29687617	MARITZA STELLA	NUÑEZ GOMEZ	2	4/03/2024
141	14/02/2024	1114832018	ANNY YULI	MOSQUERA IBARGUEN	3	6/03/2024
491	19/04/2024	1113636081	JULIÁN ANDRÉS	DÍAZ ARCOS	4	7/05/2024

DECRETO

TRD-2025-100.4.255

Que la Alcaldía de Palmira reporto siete (7) vacantes con ID- 230374 al sistema SIMO 4.0 de la Comisión Nacional del Servicio Civil del cargo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 - 1 de la Planta Global de Cargos del Ente Territorial.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante oficio No 2025RS077505 de fecha 10 de junio de 2025, Autorizo el de uso de lista de elegibles para proveer nueva s vacantes surgidas con posterioridad al Proceso de Selección Territorial 9, concluyendo que es viable proveer las vacantes de los empleos relacionados a continuación en los siguientes términos:

EMPLEO VACANTE		DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	AUTORIZACIÓN				
Id empleo	ID vacante		Concepto	OPEC	Posición	Cédula	Elegible
230374	459502	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 - 1	Mismo Empleo	196978	11	1144101945	ANDREA BELTRAN CRUZ

Que mediante Decreto No 185 del 24 de junio de 2025 "POR EL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN LA PLANTA GLOBAL DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE PALMIRA POR AUTORIZACIÓN DE USO LISTA DE ELEGIBLES POR LA CNSC", se realizó el nombramiento a ANDREA BELTRÁN CRUZ.

Que revisada la autorización de uso de la lista OPEC 196978 Resolución No 1841 de 22 de enero de 2024, dicha permisión fue remitida mediante Radicado No 2025RS077505 de fecha 10 de junio de 2025 de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, dos (02) persona poseen el mismo puntaje y posición meritoria para ocupar la vacante identificada con el ID Empleo Numero 230374 y ID vacante Número 459502 del empleo denominado Profesional Universitario Código 219 Grado 01, por lo cual se debe aplicar los criterios de desempate estipulados por la CNSC y de persistir dicho empate convocar a audiencia pública para que por medio de sorteo se defina la posición meritoria para ocupar la vacante definitiva:

POSICIÓN	DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	PUNTAJE
(...)				
11	1144101945	ANDREA	BELTRAN CRUZ	70.62
11	1113675304	JOAN SEBASTIAN	CASTRO LUNA	70.62

Que el señor **JOAN SEBASTIÁN CASTRO LUNA**, presento reclamación formal por esta situación mediante correo electrónico, manifestando que él también tiene derecho a la misma posición meritoria.

Que atendiendo esta situación mediante el Decreto No 240 del 08 de julio de 2025 "POR EL CUAL SE DEROGA EL DECRETO No 185 DEL 24 DE JUNIO DE 2025 "POR EL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN LA PLANTA GLOBAL DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE PALMIRA POR AUTORIZACIÓN DE USO LISTA DE ELEGIBLES POR LA CNSC" se determinó:

"ARTÍCULO PRIMERO: DEROGAR el Decreto No 185 del 24 de junio de 2025 "POR EL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN LA PLANTA GLOBAL DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE PALMIRA POR AUTORIZACIÓN DE USO LISTA DE ELEGIBLES POR LA CNSC", se realizó el nombramiento a ANDREA BELTRÁN CRUZ identificada con la cédula de ciudadanía número 1144101945.

DECRETO

TRD-2025-100.4.255

ARTÍCULO SEGUNDO: en consecuencia de lo anterior **APLÍQUESE** los criterios de desempate entre establecidos por la CNSC para estos casos, entre **ANDREA BELTRÁN CRUZ** y **JOAN SEBASTIÁN CASTRO LUNA**, de persistir la diferencia convóquese a audiencia pública para que por medio de sorteo se defina la posición meritória para ocupar la vacante definitiva:

EMPLEO VACANTE		DENOMINACIÓN DEL EMPLEO
Id empleo	ID vacante	
230374	459502	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 - 1

ARTÍCULO TERCERO: NOMBRESE al ganador de lo ordenado en el artículo segundo del presente acto administrativo.

(...)"

Que de conformidad a lo anteriormente expuesto, la Subsecretaria der Gestión del Talento Humano mediante Resolución No 837 del 15 de Julio de 2025 "POR MEDIO DE LA CUAL SE APERTURA PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", apertura procedimiento administrativo para dar cumplimiento a lo ordenado en el citado decreto:

Que a su vez, Mediante Acuerdo No 412 del 01 de diciembre de 2022 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de ASCENSO y ABIERTO, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA DE PALMIRA- Proceso de Selección No. 2437 de 2022-TERRITORIAL 9", en su artículo 30, se reglamentaron los criterios de desempate en lista de elegibles:

"ARTÍCULO 30º. DESEMPATE EN LAS LISTAS DE ELEGIBLES. Cuando dos o más aspirantes obtengan puntajes totales iguales, en la conformación de la Lista de Elegibles, ocuparán la misma posición en condición de empatados. En estos casos, para determinar quién debe ser nombrado en Período de Prueba, se deberá realizar el desempate, para lo cual se tendrán en cuenta los siguientes criterios, en su orden:

1. Con el aspirante que se encuentre en situación de discapacidad.
2. Con quien ostente derechos en carrera administrativa.
3. Con el aspirante que demuestre la calidad de víctima, conforme a lo descrito en el artículo 131 de la Ley 1448 de 2011.
4. Con quien demuestre haber cumplido con el deber de votar en las elecciones inmediatamente anteriores, en los términos señalados en el artículo 2 numeral 3 de la Ley 403 de 1997.
5. Con quien haya realizado la judicatura en las Casas de Justicia o en los Centros de Conciliación Públicos, o como Asesores de los Conciliadores en Equidad, en los términos previstos en el inciso 2 del artículo 50 de la Ley 1395 de 2010.
6. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en cada una de las pruebas, en atención al siguiente orden:
 - a. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en la prueba de Competencias Funcionales.
 - b. Con el aspirante que haya obtenido mayor puntaje en la prueba de Valoración de Antecedentes.(o en la de ejecución cuando aplique)

DECRETO

TRD-2025-100.4.255

- c. *Con quien haya obtenido mayor puntaje en la prueba de competencias comportamentales*
7. *La regla referida a los varones que hayan prestado el Servicio Militar Obligatorio, cuando todos los empatados sean varones.*
8. *Finalmente, de mantenerse el empate, este se dirimirá a través de sorteo con la citación de los interesados, de lo cual se deberá dejar la evidencia documental."*

Así mismo, para aplicar dichos criterios de desempate, en la Resolución No 837 del 15 de Julio de 2025 se citó a la señora ANDREA BELTRÁN CRUZ y JOAN SEBASTIÁN CASTRO LUNA para que acreditaran el cumplimiento de uno o varios de estos criterios de los cuales deberán aportar prueba documental de estos el día 17 de julio de 2025.

Que mediante acta de reunión de fecha del 17 de julio de 2025, se realizó la audiencia administrativa aplicado lo ordenado en el Decreto No 240 del 08 de julio de 2025 y Resolución No 837 de 15 de julio de 2025 así:

Se realizó una diligencia de desempate para seleccionar a un aspirante de una lista de elegibles para un nombramiento en el municipio de Palmira, aplicando el procedimiento estipulado en la resolución y los acuerdos normativos pertinentes; Participan representantes de la Subsecretaría de Talento Humano, la Comisión de Personal con los dos aspirantes, Andrea Beltrán Cruz y Joan Sebastián Castro Luna.

Se menciona que el desempate se rige por la Resolución 837 de julio de 2025 y el artículo 30 del Acuerdo 412 de 2022, Se registran formalmente los nombres y cédulas de todos los presentes.

Ninguno de los elegibles ostenta discapacidad, derechos de carrera administrativa ni calidad de víctima según la Ley 1448 de 2011.

Ambos elegibles presentan certificados de votación de las elecciones inmediatamente anteriores, cumpliendo con el requisito.

Se pregunta sobre la realización de judicatura en casas de justicia o conciliación, pero ninguno cumple plenamente con las condiciones requeridas para aplicar este criterio.

Se descarta el criterio de mayor puntaje, ya que ambos aspirantes tienen resultados iguales en ambas pruebas.

El servicio militar obligatorio no se aplica por las condiciones específicas.

Procedimiento de sorteo: Al persistir el empate, se decide realizar un sorteo mediante el uso de balotas de colores asignadas previamente.

Se documenta la transparencia del proceso, incluyendo registro filmico y revisión de documentos.

Resultado del Proceso de Desempate: Andrea Beltrán Cruz obtiene la balota amarilla según lo acordado, resultando ganadora del proceso de desempate para el respectivo nombramiento.

Que, en mérito de lo expuesto,

DECRETO

TRD-2025-100.4.255

DECRETA:

ARTÍCULO PRIMERO: Nombrar en período de prueba en la vacante definitiva del empleo de Carrera Administrativa de la planta global del Municipio de Palmira por autorización uso de lista de elegibles a cargos no convocados por la CNSC, así:

OPEC	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	DEPENDENCIA	ELEGIBLE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD
196978	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 - 1	SECRETARIA DE PLANEACION	ANDREA BELTRAN CRUZ	1144101945

ARTÍCULO SEGUNDO: Advertir al designado que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo al siguiente correo electrónico elegibles.territorial9@palmira.gov.co

ARTÍCULO TERCERO: Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO: De conformidad con lo establecido en los artículos 2.2.5.1.4, 2.2.5.1.5 y 2.2.5.1.10 del Decreto 1083 de 2015, la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano, antes de la posesión en el empleo verificará el cumplimiento de los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo por la Constitución, la ley, los reglamentos y el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad.

ARTÍCULO CUARTO: Para el presente nombramiento, el periodo de prueba tendrá una duración de seis (6) meses de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, artículo 2.2.6.25 o artículo 2.2.6.26 del Decreto 1083 de 2015, al final de los cuales le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación, será inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa, de lo contrario, una vez en firme la calificación, su nombramiento será declarado insubsistente mediante acto administrativo motivado.

ARTÍCULO QUINTO: Comuníquese el presente acto administrativo a la persona citada en el Artículo Primero de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, a su correo electrónico que aparece en SIMO, así mismo a la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano para los trámites pertinentes:

CÉDULA	ELEGIBLE	CORREO ELECTRÓNICO
1144101945	ANDREA BELTRAN CRUZ	andreabc105@gmail.com

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Palmira - Valle del Cauca, a los diecisiete (17) días del mes de julio del año dos mil veinticinco (2025).


VÍCTOR MANUEL RAMOS VERGARA
Alcalde Municipal

Proyecto: Edward Gómez Vidal – Profesional Universitario – Subsecretaría de Gestión del Talento Humano
Revisó: Luis Felipe González Mora – Subsecretario de Gestión del Talento Humano
Aprobó: Víctor Manuel Ramos Vergara – Alcalde Municipal

