

DECRETO

TRD-2025-100.4.416

DECRETO No. 416
16 de Diciembre de 2025

“POR EL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN LA PLANTA GLOBAL DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE PALMIRA POR AUTORIZACIÓN DE USO LISTA DE ELEGIBLES POR LA CNSC”

El Alcalde Municipal de Palmira, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las que le confiere la Constitución Política artículo 315, la Ley 1551 de 2012, la Ley 909 de 2004, la Ley 1960 de 2019, el Decreto 1083 de 2015, Decreto 648 de 2017, y demás normas concordantes, y

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política, establece en el artículo 315:

“Son atribuciones del alcalde:

Cumplir y hacer cumplir la Constitución, la ley, los decretos del gobierno, las ordenanzas, y los acuerdos del concejo.

(...)

Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo; representarlo judicial y extrajudicialmente; y nombrar y remover a los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes o directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes”.

Que, en armonía con el precepto constitucional, el numeral 2°, del literal d) del artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, que modificó el artículo 91 de la Ley 136 de 1994, dispone:

“Los alcaldes ejercerán las funciones que les asigna la Constitución, la ley, las ordenanzas, los acuerdos y las que le fueren delegadas por el Presidente de la República o gobernador respectivo.

Además de las funciones anteriores, los alcaldes tendrán las siguientes:

(...)

d) En relación con la Administración Municipal:

(...)

2. Nombrar y remover los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes y directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes”.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Proceso de Selección No. 2437 de 2022 – Territorial 9 Palmira - Valle del Cauca, convocó a concurso de méritos modalidad Abierto y Ascenso, para proveer los empleos en vacancia definitiva provistos o no mediante nombramiento provisional o encargo del Municipio de Palmira.

DECRETO

TRD-2025-100.4.416

Que mediante el Acuerdo No 412 del 01 de diciembre de 2022, modificado por el Acuerdo Modificatorio No. 16 del 27 de enero de 2023, Acuerdo modificatorio No. 17 del 10 de febrero de 2023 y Resolución No. 5847 del 21 de abril del 2023 de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, dio apertura a concurso abierto y ascenso de méritos para la provisión de empleos en vacancia definitiva acorde al Proceso de Selección No. 2437 de 2022 –Territorial 9 - Valle del Cauca en la cual hace parte el Municipio de Palmira.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución número 2024RES-400.300.24-005356 del 22 de enero de 2024, por la cual se conformó las listas de elegibles para proveer (12) vacante (s) del empleo de carrera administrativa denominado AUXILIAR ADMINISTRATIVO Código 407 Grado 02, número de OPEC 191929 de la planta de cargos del Municipio de Palmira.

Que la mencionada lista quedó en firme el 08 de febrero de 2024, tal como fue comunicado el Asesor de Despacho del comisionado de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, mediante correo electrónico.

Que de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles, la Entidad responsable deberá efectuar el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso en estricto orden de mérito.

Que de conformidad con lo consagrado en el artículo 23 de la Ley 909 de 2004 “Los empleos de carrera administrativa se proveerán en período de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, según lo establecido en el Título V de esta ley”, por lo que, tratándose del nombramiento en período de prueba, el numeral 5 del artículo 31 ibídem, dispone:

“5. Período de prueba. La persona no inscrita en carrera administrativa que haya sido seleccionada por concurso será nombrada en período de prueba, por el término de seis (6) meses, al final de los cuales le será evaluado el desempeño, de acuerdo con lo previsto en el reglamento.

Aprobado dicho período al obtener evaluación satisfactoria, el empleado adquiere derechos de la carrera, los que deberán ser declarados mediante la inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa. De no obtener calificación satisfactoria del período de prueba, el nombramiento del empleado será declarado insubsistente”.

Que resulta concordante con lo anterior, las disposiciones consagradas en los artículos 2.2.5.3.1 y 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015 y del artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 648 de 2017 por medio del cual se modificó y adicionó aquel Decreto.

Que de conformidad al uso de las listas de elegibles, la Ley 1960 de 2019, “Por la cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”, consagra:

“ARTÍCULO 6. El numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

“ARTÍCULO 31. El proceso de selección comprende:

1. Convocatoria. La convocatoria, que deberá ser suscrita por la Comisión Nacional del Servicio Civil, el Jefe de la entidad u organismo, es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes.

(...)

DECRETO

TRD-2025-100.4.416

4. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad.”

Que el Acuerdo No. 19 de Mayo 16 de 2024. “Por el cual se reglamenta la administración, conformación, organización y manejo del banco nacional de listas de elegibles para el sistema general de carrera administrativa y sistemas específicos y especiales de origen legal, en lo que les aplique” la Comisión Nacional del Servicio Civil, reglamentó:

“Artículo 2°. Definiciones. Para la aplicación de las disposiciones del presente Acuerdo se establecen las siguientes definiciones:

(...)

4. Posición meritória. Es aquella posición dentro de la lista de elegibles que, de acuerdo con el número de vacantes del empleo ofertado, y cuando las vacantes son generadas con posterioridad a la convocatoria, le otorga al elegible el derecho a ser nombrado en periodo de prueba.

(...)

13. Estudio Técnico de Procedencia de Uso de Lista. Trámite administrativo que adelanta la CNSC, con el fin de establecer si un empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva reportado en el SIMO - Módulo ENTIDADES, cumple con los requisitos previstos para que opere el uso de lista para su provisión.

(...)

Artículo 12. Uso de las Listas de Elegibles. El uso de listas de elegibles opera en los siguientes casos:

(...)

3. Cuando durante su vigencia, se generen en la misma Entidad y con posterioridad a la convocatoria del concurso nuevas vacantes del “mismo empleo” o de “empleos equivalentes”.

(...)

Artículo 14. Trámite de uso de las Listas de Elegibles. Radicada la solicitud de uso de listas de elegibles por la entidad nominadora, se dará inicio al trámite de análisis de viabilidad del uso de lista de elegibles de la oferta pública de empleos de carrera (OPEC) que se encuentra en cabeza de la Dirección de Administración de Carrera Administrativa (DACA) o la dependencia que tenga asignada esta función, el cual consistirá en validar inicialmente que en efecto se haya configurado una de las causales de retiro del servicio o la generación de nuevas vacantes surgidas con posterioridad a la aprobación de la respectiva convocatoria, en los términos anteriormente señalados. El elegible autorizado para proveer un empleo equivalente podrá manifestar su decisión de no aceptar dicho empleo, y en este evento, no será retirado de la lista de elegibles que integra.

Que en la lista bajo resolución No. 2024RES-400.300.24-005356 se han realizado nombramientos en su estricto orden de mérito hasta la posición No. 17 de conformidad a lo informado en la base nacional de elegibles de la CNSC

DECRETO

TRD-2025-100.4.416

DECRETO	FECHA	CEDULA	NOMBRE	APELLIDOS	LUGAR EN LA LISTA	FECHA POSESION
75	14/02/2024	1113644831	DIANA CRISTINA	ARBOLEDA MUÑOZ	1	6/03/2024
76	14/02/2024	31432182	LINA ISABEL	MARIN MARIN	2	RENUNCIO
77	14/02/2024	1114732200	JAIME ANDRES	TÉLLO CIFUENTES	3	NO ACEPTO
78	14/02/2024	1113644389	JOAN	HERNANDEZ GIRON	4	5/03/2024
79	14/02/2024	29684396	INGRID LORENA	ARANDA CUARAN	5	NO ACEPTO
80	14/02/2024	34672630	PAOLA ANDREA	BERMUDEZ MARTINEZ	6	6/03/2024
81	14/02/2024	1144183330	YULIAN	SANCHEZ GALLEGO	7	4/03/2024
82	14/02/2024	1113659574	MARIO HERNANDO	CHAMORRO CORDOBA	8	NO ACEPTO
83	14/02/2024	1118304816	ANGIE CATALINA	BUSTAMANTE OCAMPO	9	4/06/2024
84	14/02/2024	1006288586	LUISA MARIA	CAICEDO LOPEZ	10	15/07/2024
85	14/02/2024	29679848	VIVIANA	ALZATE MOTOA	11	6/03/2024
86	14/02/2024	1113678525	SONIA MELISSA	RAMIREZ CASTAÑO	12	NO ACEPTO
414	21/03/2024	1113651476	ANGELICA MARIA	HOYOS PAZ	13	10/04/2024
412	21/03/2024	1143879918	JOAN SEBASTIAN	GUTIERREZ ORBES	14	15/04/2024
489	19/04/2024	1113676970	LUIS ALEJANDRO	BAGUI VALENCIA	15	8/05/2024
610	4/07/2024	1006308639	JOHAN STIVEN	DIAZ	16	15/07/2024
633	23/07/2024	1113531427	PAOLA ANDREA	NIEVA DELGADO	17	14/08/2024

Que la Alcaldía de Palmira reporto once (11) vacante con ID- 228359 al sistema SIMO 4.0 de la Comisión Nacional del Servicio Civil del cargo denominado AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407 - 2 de la Planta Global de Cargos del Ente Territorial y se realizó el nombramiento de estas personas así:

DECRETO	FECHA	CEDULA	NOMBRE	APELLIDOS	POSICIÓN	FECHA POSESION
166	24/06/2025	1085255685	MONICA LILIANA	PASTUZAN DOMINGUEZ	18	DEROGADO POR NO ACEPTACION DECRETO 248 16/07/2025
167	24/06/2025	38876558	MARTHA BALBINA	VALENZUELA SÁNCHEZ	19	14/07/2025
168	24/06/2025	1121836548	YINETH ALEXANDRA	BAREÑO RODAS	20	11/08/2025
169	24/06/2025	29677439	ANDREA MARIA	CLEVES ARZAYUS	21	21/07/2025
170	24/06/2025	1010144230	DANIELA	PORTILLO DIAZ	22	DEROGADO POR NO ACEPTACION DECRETO 243 11/07/2025
171	24/06/2025	66654509	NORMA XIMENA	ROJAS MILLAN	23	DEROGADO POR NO ACEPTACION DECRETO 249 16/07/2025
172	24/06/2025	29775580	IVONNE MARITZA	PACHECO VALENCIA	24	DEROGADO POR NO ACEPTACION DECRETO 300 29/08/2025
173	24/06/2025	66906792	DIANA MILENA	GUARNIZO MEDINA	25	1/08/2025
174	24/06/2025	14702093	JHAN ALEXANDER	CASTILLO CARDONA	26	15/07/2025
175	24/06/2025	1006258167	DANIELA	CORONADO RACINES	27	14/07/2025
176	24/06/2025	36755737	LUZ MIREYA	NARVAEZ SOLARTE	27	10/10/2025

Que producto de la no aceptación del nombramiento de la señora Daniela Portillo Díaz, posición No 22, de la señora Mónica Liliana Pastuzan Domínguez, posición No. 18, de la señora Norma Ximena Rojas Millán, posición 23 y de la señora Ivonne Maritza Pacheco Valencia, Posición No. 24, se realizó la Derogatoria de sus nombramientos a través del Decreto 243 de 11 de julio, 248 y 249 de 16 de julio y 300 de 29 de agosto de la presente vigencia y se realizó el nombramiento de las siguientes persona:

DECRETO	FECHA	DENOMINACION DEL EMPLEO	CEDULA	NOMBRE	APELLIDOS	LUGAR EN LA LISTA
302	29/08/2025	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407 - 2	1113689442	DIANA KATHERINE	ERAZO CERON	28
338	23/09/2025	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407 - 2	94329714	DIEGO FERNANDO	IMBACHI	29
339	23/09/2025	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407 - 2	1113669951	LUZ ADRIANA	ROA RENGIFO	30
340	23/09/2025	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407 - 2	29659962	SANDRA MILENA	ROBLEDO GAONA	31

DECRETO

TRD-2025-100.4.416

Que a través de correo electrónico del día 15 de Diciembre de la presente vigencia la CNSC autorizó el uso de lista de elegibles, producto del análisis de viabilidad previo agotamiento de los tres (3) primeros órdenes de provisión de que trata el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 20153, y haciendo uso del Módulo de reporte de novedades en el Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE del Portal SIMO 4.0, se evidenció la situación realizada de movilidad dentro de la lista de elegibles conformada por resolución № 1814 del 22 de enero de 2024 producto de la renuncia de la posición No. 15, el señor LUIS ALEJANDRO BAGUI VALENCIA, identificado con cédula de ciudadanía No. 1113676970, a través del Decreto No. 402 de 28/11/2025, por lo cual es viable proveer la vacante del empleo relacionado a continuación en los siguientes términos:

DENOMINACION DEL EMPLEO	OPEC	POSICIÓN	CÉDULA	ELEGIBLE
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407 - 2	191929	32	1113686697	JUAN SEBASTIAN BUSTAMANTE VARGAS

Que, en mérito de lo expuesto,

DECRETA:

ARTÍCULO PRIMERO: Nombrar en período de prueba en la vacante definitiva del empleo de Carrera Administrativa de la planta global del Municipio de Palmira por autorización uso de lista de elegibles a cargos no convocados por la CNSC, así:

OPEC	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	DEPENDENCIA	ELEGIBLE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD
191929	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407 - 2	DIRECCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES	JUAN SEBASTIAN BUSTAMANTE VARGAS	1113686697

ARTÍCULO SEGUNDO: Advertir al designado que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo al siguiente correo electrónico elegibles.territorial9@palmira.gov.co

ARTÍCULO TERCERO: Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO: De conformidad con lo establecido en los artículos 2.2.5.1.4, 2.2.5.1.5 y 2.2.5.1.10 del Decreto 1083 de 2015, la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano, antes de la posesión en el empleo verificará el cumplimiento de los requisitos y competencias exigidos para el desempeño del empleo por la Constitución, la ley, los reglamentos y el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad.

ARTÍCULO CUARTO: Para el presente nombramiento, el periodo de prueba tendrá una duración de seis (6) meses de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, artículo 2.2.6.25 o artículo 2.2.6.26 del Decreto 1083 de 2015, al final de los cuales le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación, será inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa, de lo contrario, una vez en firme la calificación, su nombramiento será declarado insubsistente mediante acto administrativo motivado.

ARTÍCULO QUINTO: Comuníquese el presente acto administrativo a la persona citada en el Artículo Primero de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, a su correo electrónico que aparece en SIMO, así mismo a la Subsecretaría de Gestión del Talento Humano para los trámites pertinentes:

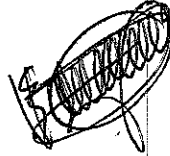
DECRETO

TRD-2025-100.4.416

CÉDULA	ELEGIBLE	CORREO ELECTRÓNICO
1113686697	JUAN SEBASTIAN BUSTAMANTE VARGAS	juan.se.107@hotmail.com

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Palmira – Valle del Cauca, a los dieciséis (16) días del mes de diciembre del año dos mil veinticinco (2025).



VÍCTOR MANUEL RAMOS VERGARA
Alcalde Municipal

Proyecto: Ester Senaida Pérez Bedoya – Profesional Universitario – Subsecretaria de Gestión del Talento Humano *Ente*
Revisó: Luis Felipe González Mora – Subsecretario de Gestión del Talento Humano
Aprobó: Víctor Manuel Ramos Vergara – Alcalde Municipal *[Signature]*